

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について下記のとおり公表します。

1 採用者に占める女性割合(令和4年度実績)

区 分	採用数	うち女性	女性の割合
一般事務職等	6	3	50.0%
保健師	0	0	-
保育士	2	2	100.0%
医師・薬剤師・医療技術職	5	0	0.0%
看護師	6	5	83.3%
全職種	19	10	52.6%

2 継続勤務年数の男女差(令和5年4月1日現在)

区 分	勤務年数平均
女性職員	13年
男性職員	16年

3 時間外勤務の状況(令和4年度実績)

1月あたり	14.3時間
上限(1ヶ月45時間)を超えて勤務した職員数	58人

4 管理職の女性割合(令和5年4月1日現在)

女性職員の管理職登用率	15.7%
-------------	-------

5 各役職段階の女性割合(令和5年4月1日現在)

区 分	職員数	うち女性	女性の割合
部長職	17	2	11.8%
課長職	34	6	17.6%
主査職	70	26	37.1%
担当職	163	85	52.1%
全職種	284	119	41.9%

15.7%

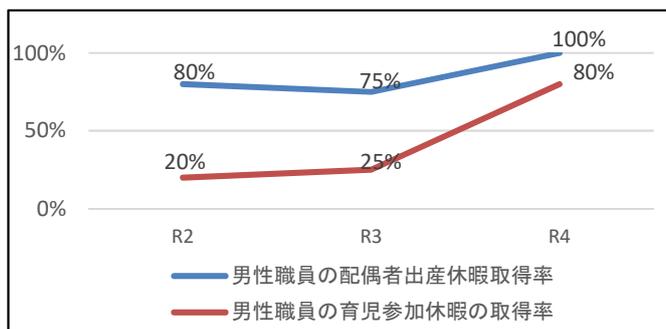
※管理職の女性割合

6 育児休業取得率(令和4年度実績)

区 分	対象者	取得者	取得率
女性職員	6	6	100.0%
男性職員	5	1	20.0%

7 男性の子育て目的の休暇等の取得促進(令和4年度実績)

区 分	取得率
①男性職員の配偶者出産休暇の取得率	100.0%
②男性職員の育児参加休暇の取得率	80.0%



8 採用試験受験者の女性割合(令和4年度実績)

区 分	受験者数	うち女性	女性の割合
一般事務職等	21	10	47.6%
保健師	0	0	-
保育士	2	2	100.0%
医師・薬剤師等	7	2	28.6%
看護師	15	14	93.3%
全職種	45	28	62.2%

9 職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

区 分	職員数	うち女性	女性の割合
一般事務職等	180	38	21.1%
保健師	6	6	100.0%
保育士	15	13	86.7%
医師・薬剤師等	28	4	14.3%
看護師	55	53	96.4%
全職種	284	114	40.1%

10 管理職の時間外勤務の状況(令和4年度実績)

1月あたり	—
-------	---

11 年次有給休暇の平均取得日数

(令和4年1月1日～令和5年12月31日)

正職員	9.7日
会計年度任用職員	10.5日

12 セクハラ等対策の整備状況(令和5年4月1日現在)

美幌町職員のハラスメントの防止に関する規程(R2改定済み)

13 職員の給与の男女の差異(令和4年度実績)

(1)全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	115.4%
全職員	89.8%

(2)「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	87.0%
課長職	90.3%
主査職	98.5%

勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.4%
31～35年	88.9%
26～30年	94.4%
21～25年	87.7%
16～20年	89.3%
11～15年	83.3%
6～10年	92.7%
1～5年	109.8%