

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、取組の実施状況について下記のとおり公表します。

1 職員の勤務環境に関する取組み

・ 男性の子育て目的の休暇等の取得促進

項 目	目 標 値	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
①男性職員の配偶者出産休暇の取得率	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	75.0%	100.0%
②男性職員の育児参加休暇の取得率	30.0%	33.3%	10.0%	20.0%	25.0%	80.0%

・ 育児休業等を取得しやすい環境の整備

項 目	目 標 値	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
育児休業の取得率	男性	30.0%	0.0%	10.0%	0.0%	25.0%	20%
	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%

・ 休暇の取得の推進

項 目	目 標 値	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
職員1人当たりの平均年次休暇取得日数	10日以上	8.4日	8.9日	8.5日	9.2日	9.8日
健康増進休暇の取得率	100.0%	95.0%	87.5%	88.7%	87.9%	89.6%

2 女性職員の活躍推進に関する取組み

・ 女性職員の登用及び採用

項 目	目 標 値	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性職員の管理職登用率	-	11.7%	16.3%	18.8%	15.6%	14.0%

※各年度4月1日現在