

令和7年度 女性の職業選択に資する情報の公表について

(女性活躍推進法第21条関係)

《女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項》

○ 職員の給与の男女の差異

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	—	*1
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—	*1
全職員	—	*1

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
部長職	—	*1
課長職	—	*1
主査職	—	*1
担当職	—	*1

勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	*1
31～35年	—	*1
26～30年	—	*1
21～25年	—	*1
16～20年	—	*1
11～15年	—	*1
6～10年	—	*1
1～5年	—	*1

【説明欄】

*1 情報公表の対象者が少ないことにより、特定の職員の給与が推測し得る場合が考えられるため、公表いたしません。

○ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和 7 年度
管理的地位にある職員	0.0%

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和 7 年度
管理的地位にある職員	0.0%
部長職	0.0%
課長職	0.0%
主査職	0.0%
担当職	2.9%

○ 採用した職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和 7 年度
採用した職員に占める女性職員の割合	0.0%

《職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する事項》

○ 男女別の育児休業取得率および男女別の育児休業の取得時間の分布状況

(1) 常勤職員

職員区分	令和 7 年度
男 性	—
女 性	—

* 1

* 1

(2) 会計年度任用職員

職員区分	令和 7 年度
男 性	—
女 性	—

* 1

* 1

区 分	常勤職員		会計年度任用職員		
	男性	女性	男性	女性	
1 週間未満	—	—	—	—	* 1
1 週間以上 2 週間未満	—	—	—	—	* 1
2 週間以上 1 月以下	—	—	—	—	* 1
1 月超 3 月以下	—	—	—	—	* 1
3 月超 6 月以下	—	—	—	—	* 1
6 月超 9 月以下	—	—	—	—	* 1
9 月超 1 2 月以下	—	—	—	—	* 1
1 2 月超 2 4 月以下	—	—	—	—	* 1
2 4 月超	—	—	—	—	* 1

* 1 情報公表の対象者が少ないことにより、特定の職員の推測に繋がる恐れがあるため、公表いたしません。

○ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の、職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

令和7年度	10.1時間／月
-------	----------

○ 職員の年次休暇等の取得日数状況

項 目	令和 7 年度
職員 1 人当たりの平均年次休暇取得日数	13.8日