### 美幌町自治基本条例を生きた条例にするための

# アクションプラン

# 平成23年度の実施結果

平成24年3月

美幌町自治基本条例庁内推進委員会

### 1 体系図・もくじ

第22条 協働の推進

関連条文	アクションプラン名	具体的なプランの内容	ページ
第2章 情報共有	①情報公開の推進	周知用パンフレットの作成 運用マニュアルの作成	P3 P3
第5条 情報の共有 第6条 情報の提供 第7条 説明責任 第8条 情報公開	②情報提供の推進	各担当によるHP更新体制の整備 ホームページの内容の改善 積極的な情報提供	P4 P4 P4
第9条 個人情報保護 第10条 町民の意見等 第11条 会議の公開	③公文書の適正な管理	ファイリングシステムの導入の検討公文書管理条例の検討公文書の手引きの作成	P 5 P 5 P 5
第3章 町民参加 第12条 町民参加の基本 第13条 町民参加の対象 第14条 町民参加の方法 第15条 提出された意見等 の取扱い 第16条 審議会等の委員の 選任	④町民参加の機会の拡充	青少年・子どもの町政への参加の推進 女性の町政への参加の推進 町民参加対象施設に関する規則の制定 町民が参加しやすい手法の検討 審議会等の見直し 審議会等の委員の公募に関する条例の制定	P6 P6 P7 P7 P7
<ul><li>第4章 住民投票</li><li>第17条 住民投票</li><li>第18条 住民投票の請求等</li></ul>	⑤住民投票制度の創設	住民投票条例及び施行規則の制定住民投票制度の周知	P8 P8
第6章 協働・コミュニティ	⑥協働の推進	協働事業を推進する制度の検討 協働指針・マニュアルの作成	Р9 Р9

関連条文	アクションプラン名	具体的なプランの内容	ページ
<b>第9章 行政運営</b> 第36条 総合計画	⑦総合計画の適正な運用	実施計画の進捗管理総合計画と他の計画との整合性	P10 P10
第37条 財政運営 第38条 行政評価 第39条 行政改革		第6期総合計画策定及び検討内容の公表総合計画条例の検討	P 10 P 11
第40条 行政手続 第41条 政策法務 第42条 危機管理 第43条 公益通報	⑧健全な財政運営	中長期の財政計画の策定予算、決算、財政状況等分かりやすい資料の作成	P 12 P 12
	⑨行政評価システムの再構築	行政評価システムの構築 行政評価条例の検討	P 13 P 13
	⑩行政改革の推進	第5次実施計画の策定	P14
	⑩行政手続制度の適正な運用	審査基準の検証 標準処理期間の設定・公表	P 15 P 15
	⑫政策法務の推進	政策法務推進体制の整備	P16
	③危機管理体制の整備	地域防災計画の見直し 防災体制の整備	P17 P17
	個公益通報制度の創設	公益通報条例の制定	P18
第11章 条例の見直し等 第48条 条例等の見直し 第49条 美幌町自治推進委 員会	⑤条例の進捗管理	自治基本条例庁内推進委員会の設置・運営自治推進委員会の設置、運営	P 19 P 19
条例の周知	⑥住民への周知	説明会・ワークショップ等の開催	P 20

⑰職員研修

町民への周知又は職員の研 修等 子ども向けパンフレットの作成

職員研修の実施

P 20

P 21

### 2 アクションプラン

# 第2章 情報共有

# アクションプラン 1

# 「情報公開の推進」

現状と課題	情報公開制度は、町民の知る権利を保障し、公文書の公開を請求する権利を明らかにしたものです。情報の共有を進める上でこの制度は欠かすことのできないものであるため、現在、未作成であるパンフレットを作成し、町民に対し制度の周知を図る必要があります。また、この制度を適正に運用させるためには、行政は制度の趣旨等を十分に理解し運用していかなければならないことから、運用マニュアルの作成が必要であります。公開できないものについては過去の判例に基づき整理を行い、職員が適正かつ迅速に対応できる体制を整備していきます。
今後の取組	●周知用パンフレットの作成 ●運用マニュアルの作成

### 【担当:住民活動グループ】

取組	組内容	平成23年度		
周知用パンフ			12月	
	の作成	パンフレット作成	パンフレット設置・HPへの掲載	
進		【現状・今後の方向性】		
捗 状 況	実施済	パンフレットを作成しました。		

### 【担当:住民活動グループ】

取組	取組内容 平成23年度		平成24年度
運用マニュア			
ルの作		マニュアル作成	職員研修
進		【現状・今後の方向性】	
拨 実施中 状 ス		現在、マニュアルを作成中です。	

# アクションプラン (2) 「情報提供の推進」

現状と課題	情報の共有を進める上で最も重要なものは、行政が保有する多くの情報を町民に提供していくことであると考えます。現状の広報媒体による提供に加え、新たな提供手法の検討を進めていく必要があります。 また、現代社会においてホームページは、重要な情報提供の手段です。平成23年度に町ホームページをリニューアルしましたが、さらに幅広い情報を迅速に提供できるようにする必要があります。
今後の取組	●各担当によるHP更新体制の整備 ●ホームページの内容の改善 ●積極的な情報提供

※HP=ホームページ

### 【担当:住民活動グループ】

取組内容		平成23年度	
各担当による		12月	
HP の整	更新体制 備	体制の整備	
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 各担当がHPを更新できるシステムは整備済みであり、現在、試験的にシステム を運用しながら検証しています。今後、マニュアルを整備し、全庁的に実施しま す。	

### 【担当:住民活動グループ】

取約	組内容	平成23年度		平成24年度	
ホームページ		12月			
-	容の改善	改善点の洗い出し	改善	定期的な内容の検証・改善	
進		【現状・今後の方向性】			
· 状 況	未実施	各担当がHPを更新できるシステムを全庁的に運用を開始するのに併せ、HI 内容も見直します。			

### 【担当:政策財務グループ・住民活動グループ・全グループ】

取約	組内容	平成23年度		平成24年度	
積極的な 情報提供			情報の提供手法の検討	検討結果に基づく実施	
			地域サポーター制度の検証	検証結果に基づく実施	
【現状・今後の方向性】					
進	実施中	「まち育」講座及び「まち育」出前講座の制度設計と開催。「まち育新聞」の名			

# アクションプラン 3 「公文

### 「公文書の適正な管理」

現状と課題	「情報公開制度と行政文書管理は車の両輪」であると言われており、情報公開制度の充実を図るためには、適正に公文書を管理しなければなりません。このことは、適正な公文書の作成、保管、保存、廃棄を意味しており、これら一連の管理を全庁的に行っていく必要があります。 公文書は町民の財産であることの認識にたち、現状の公文書管理を改善する取組が必要であります。
●ファイリングシステムの導入の検討 ●公文書管理条例の検討 ●公文書の手引きの作成	

【担当:総務グループ】

取紀	取組内容 平成23年度		平成24年度		平成25年度	
	イリング テムの導 <b>食</b> 討	ファイリングシステ ムの調査・検討	12月 意思決定 導入準備 (モデルG)	モデルG導入 効果検証	意思決定(本格導入) 導入準備(全G)	本格導入
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 平成24年度にモデルGへファイリングシステムを導入予定です(予算計上済)。 本格導入に向けて効果を検証します。				

※ G = グループ

【担当:総務グループ】

	<u>・心切ファ</u> 組内容	平成23年度	平成24年度
, <u>+ + /</u>			
	【書管理 『の検討	条例の調査・研究	条例制定可否の意思決定 (必要→制定作業へ着手)
進		【現状・今後の方向性】	
実施中   情報共有ワーキンググループにおいて検討を進めた結果、公文書管理条例   書管理の手法であるファイリングシステムと関連している部分が多いため、リングシステムの動向を踏まえ検討するべきと判断しました。		ムと関連している部分が多いため、ファイ	

<u> </u>	【担当: 総務グループ】					
取組内容		平成23	3年度			
公文書の手 引きの作成		12,F				
		手引きの作成	職員研修			
進		【現状・今後の方向性】				
掛 実施中 状 況		行政運営ワーキンググループおいて検討を に職員研修を実施します。	を進め、手引きを作成しました。4月以降			

# 第3章 町民参加

# アクションプラン 4

### 「町民参加の機会の拡充」

現状と課題	町民参加は、町民主体のまちづくりを進めるうえで、最も重要な要素です。本町の町政への町民参加の現状は、行政が策定する各種計画やその見直しに当たり、審議会等やアンケート調査、パブリックコメントなどにより町民の皆様から意見をいただいております。今後、さらに町民主体のまちづくりを進めて行くためには、ワークショップや参加型パネルディスカッションなど新しい手法により、今まで以上に多くの方から意見をいただくことが必要であり、特に、女性や将来の担い手である子どもの町政への参加を推進していく必要があると考えます。
今後の取組	<ul><li>●青少年・子どもの町政への参加の推進</li><li>●女性の町政への参加の推進</li><li>●町民参加対象施設に関する規則の制定</li><li>●町民が参加しやすい手法の検討</li><li>●審議会等の見直し</li><li>●審議会等の委員の公募に関する条例の制定</li></ul>

【担当:政策財務グループ・社会教育グループ・全グループ】

取約	組内容	平成23年度	平成24年度	
青少年・子ど もの町政への 参加の推進		先進事例の研究・取組内容の検討	4月 職員研修 子どもの町政参加の実施	
<b>多加0</b>	力性性	子ども条例等の調査・研究	条例制定可否の意思決定 (必要→制定作業へ着手)	
進捗状況	【現状・今後の方向性】		和国(マナセンこどもクラブ)」の事業の 検討します。また、子ども条例について	

【担当・住民活動グループ・全グループ】

取組内容		平成23年度	平成24年度
女性の町政への参加の推進		女性の町政への参加率向上に向けた検討	検討結果に基づく実施
		男女共同参画推進条例の調査・研究	条例制定可否の意思決定 (必要→制定作業へ着手)
進		【現状・今後の方向性】	
₩ 実施 状 実施 況	中	調査・研究・検討中です。	

【担当:住民活動グループ・全グループ】

		切りた。フェエノル・フェ
取組内容		平成23年度
町民参加対象 施設に関する 規則の制定		規則の検討及び制定
進 捗 状	実施済	【現状・今後の方向性】 平成24年4月1日から施行
況		,

【担当:政策財務グループ・全グループ】

取組内容		病グループ・宝グループ』 平成23年度		平成24年度	
町民が参加し やすい手法の 検討		12		4月	1772-172
		手法の検討	モデル実施 (政策担当)	職員研修	随時実施(全庁)
進	実施中				講座、「まち育」出前講座を の手法による町民参加を平成

【担当:政策財務グループ】

	組内容	デクルーク <b>』</b> 平成23年度	平成24年度
審議会直し	会等の見	審議会等の管理及び運営に関する指針の策定	指針に基づく見直しの実施 (報酬額含む)
			各審議会等ごとに制定されている 条例の一本化
進捗状況	# 実施中 審議会等のあり方を含めて検討し、指針を策定しました。この指針に基づき		

取組内容		平成23年	F度			
審議会等の委		1	12月	1月	2月	3月
	公募に関 R例の制	条例素案の策定		自治推進における		議会へ条 例案上程
進		【現状・今後の方向性】 他市町村の公募基準等の調査・研究を進めていますが、条例の制定には至っていません。平成24年度に指針に基づき条例を整備します。				

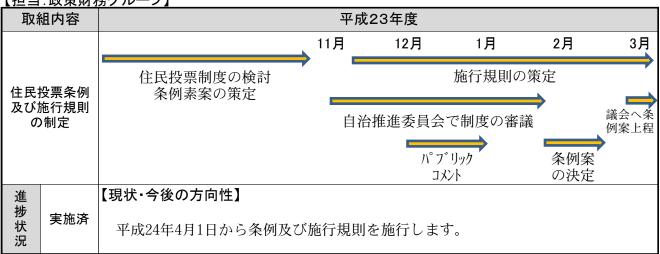
### 第4章 住民投票

# アクションプラン 5

### 「住民投票制度の創設」

現状と課題	自治基本条例第17条及び第18条において、「常設型」の住民投票制度を見据えた 規定が置かれており、この規定に基づき具体的な手続等を定める条例及び施行規則 の制定が必要です。
今後の取組	●住民投票条例及び施行規則の制定 ●住民投票制度の周知

【担当:政策財務グループ】



取組内容		平成23年度	平成24年度
住民投票制度 の周知		町民への周知(広報、HP、説明会等) 職員研修の実施	住民投票条例の周知 (町民・各団体等への説明会等)
進捗状況	実施済	【現状・今後の方向性】 「まち育」講座、「まち育」出前講座、 た。今後も「まち育」出前講座での説明、	「まち育新聞」で町民に対し周知しまし パンフレット等により周知を行います。

# 第6章 協働・コミュニティ

# アクションプラン 6

### 「協働の推進」

現状と課題	国ではこれまで行政が担ってきた業務や、行政だけでは実施が困難であった業務を住民の参加と選択のもとで、NPOや企業等が一部の公共サービスの提供主体となる「新しい公共」を推進するため支援事業を展開しています。本町においても、協働を推進していくべきと考えますが、「協働=行政の下請け」とならないように、町民、NPO等の各種団体が協働事業を提案できる制度を検討していく必要があります。
今後の取組	●協働を推進する制度の検討 ●協働指針・マニュアルの作成

#### 【担当:政策財務グループ】

取組内容		平成23年度	平成24年度	平成25年度
協働を制度の	推進する )検討	制度の調査・研究	制度の検討	制度の事業化
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 平成25年度からの事業化を	目指し、平成24年度中に制度	の内容を検討します。

#### 【扣当・政策財務グループ】

<u> </u>	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				
取組内容		平成23年度	平成24年度		
協働指針・マニュアルの作成		指針・マニュアルの作成	11月 職員研修		
進捗状況	# 実施中 他市町村の協働指針等を調査・研究をしており、制度の整備と並行して打		しており、制度の整備と並行して指針・マ		

# 第9章 行政運営

# アクションプラン 7

### 「総合計画の適正な運用」

現状と課題	現在、第5期美幌町総合計画(H18~H27)の計画期間中であり、昨年度に中間の見直しを行い、それに併せ計画の進捗状況を調査しました。今後は、毎年度進捗管理を行うとともに、次期計画の策定に当たっては、計画期間の見直しや検討内容の公表を行い、行政評価や他の計画との関連性を踏まえて計画を策定する必要があります。
今後の取組	<ul><li>●実施計画の進捗管理</li><li>●総合計画と他の計画との整合性</li><li>●第6期総合計画策定及び検討内容の公表</li><li>●総合計画条例の検討</li></ul>

#### 【担当:政策財務グループ】

取組内容		_	平成23年度		平成24年度
<b>⇔</b> ₩	- 計画の		2月	3月	
実施計画の   進捗管理 			進捗状況の調査	結果 公表	進捗管理(毎年度)
進		【現状・今後のス	方向性】		
捗 状 況	実施済	町ホームペー	ージで第6次実施計	画の実施	話果を公表済です。

#### 【担当:全グループ】

取約	組内容	平成23年度	平成24年度	
	計画と		$\longrightarrow$	
	計画と 合性	各種計画の策定時に総	各種計画の策定時に総合計画との整合性を検証	
進		【現状・今後の方向性】		
拨 状 況	実施中	各種計画の策定時に整合性を検証しまっ	<del>す</del> 。	

取約	組内容	平成25年度	平成26年度	平成27年度	
第6期総合計 画策定及び検 討内容の公表			総合計画のあり方の検討 との連動:評価できる計画へ向けて) 第6期総合計画の策定作業及び検討内容の公表		
進		【現状・今後の方向性】 平成25年度から実施する予	定です。		

取組内容 総合計画条例 の検討		平成23年度	平成24年度
		総合計画条例の検討	条例制定可否の意思決定 (必要→制定作業へ着手)
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 平成24年度に条例を整備します。	

# アクションプラン 8 「健全な財政運営」

現状と課題	本町の財政状況は、平成22年度の決算において、実質公債費比率(町税や地方交付税など町が自由に使えるお金のうち、借金の返済に充てたお金の割合)が、地方債許可団体基準(お金を借りるのに国の許可が必要な団体)の18%を下回るなど、これまで経費削減に努めた効果が、徐々に見えてきています。しかし、厳しい財政状況であることに変わりはなく、今後も計画的に財政運営を行うとともに、町の財政状況について分かりやすく町民の皆様に説明する必要があります。
	<ul><li>●中長期の財政計画の策定</li><li>●予算、決算、財政状況等分かりやすい資料の作成</li></ul>

【担当:政策財務グループ】

取組内容		平成23年度	平成24年度
	期の財政	毎年度「中期財政	試算(4年分)」を実施
一計世	Īの策定	※現在の財政運営計画はH17~H24(8年間)	財政運営計画の見直し
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 中期財政試算を毎年度見直しています。 います。	平成24年度中に財政運営計画の見直しを行

取組内容		平成23年度	平成24年度
予算、注	決算、財政		
	テ分かりや 対の作成	予算、決算、財政状況説明資料の見直し	分かりやすい資料の作成・公表
進		【現状・今後の方向性】	
· 状 況	実施中	予算、決算、財政状況説明資料の見直します。	しを進めています。平成24年度に作成し公表

# アクションプラン 9

# 「行政評価システムの再構築」

	平成18年度から投資的経費のみについて行政評価を実施しておりますが、現在の評価システムは、制度面、運用面の双方において決して効果的なものとなっていないのが現状であります。厳しい財政状況の中、経営資源である「ヒト」、「モノ」、「カネ」を有効に配分し、最小の経費で最大の効果を挙げることが行政には求められております。そのためにも、事業の必要性、効率性、有効性、公平性、優位性の視点にたち、事務事業を進めていかなければならず、それらを評価し、その結果を予算へ反映させるシステムの構築が必要であると考えます。
	<ul><li>●行政評価システムの構築</li><li>●行政評価条例の検討</li></ul>

【担当:政策財務グループ】

10日・以来別切フル フォー			亚士。4 左左	
取組内容		平成23年度	平成24年度	
/- TL	==/==> -	12月	10月 12月	
	評価シス の構築	システム 評価実施 新年度予算へ 構築 (モデルG) 反映(モデルG)	システム 評価実施 新年度予算へ 検証 (全G) 反映(全G)	
進		【現状・今後の方向性】		
拨 状 況	実施中	システムを構築中であり、現在、評価第 平成24年度から新システムを導入し、評価	対象事業の整理を全庁的に実施しています。 西結果を予算へ反映させます。	

取組内容		平成24年度	
行政評価条例 の検討		条例制定可否の意思決定 (必要→制定作業へ着手)	3月 議会へ 条例案上程
進捗状況	未実施	【現状·今後の方向性】 平成24年度に方向性を決定します。	

# アクションプラン 10 「行政改革の推進」

	昭和61年に行政改革大綱を策定して以来、継続的に行政改革に取り組んできており、平成21年度には第3次行政改革大綱及び第4次実施計画を策定しました。この第4次実施計画の期間は、平成24年度で終了することから、今後の行政改革のあり方を含めた検討を進め、第5次実施計画の策定に取り組みます。
今後の取組	●第5次実施計画の策定

取組内容		平成23年度	平成24年度
第5次実施計 画の策定			第5次実施計画の策定
進捗		【現状・今後の方向性】	
状況	未実施	平成24年度中に策定します。	

# アクションプラン 11

# 「行政手続制度の適正な運用」

	行政手続制度は、町民の権利利益を保障する手段として、事前手続のルールを定めることにより、行政運営における公正の確保と透明性を図ることを目的としています。この趣旨に基づき本町においては、平成8年に行政手続条例を制定しておりますが、必ずしも条例に沿った運用がなされていないのが現状であり、この制度を適正に運用していく必要性から審査基準の検証及び標準処理期間の設定を行うこととします。
今後の取組	●審査基準の検証 ●標準処理期間の設定・公表

【担当:総務グループ】

	取組内容 平成23年度		平成24年度
審査基準 の検証		審査基準の検証	12月 審査基準をホー ムページへ掲載
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 行政運営ワーキンググループで検証し、担当グループで審査基準を整理中です。	

取組内容		平成23年度	平成24年度
	処理期間 官•公表	標準処理期間の設定	ホームページ へ掲載
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 行政運営ワーキンググループで検証し、担当グループで標準処理期間を整理中です。	

# アクションプラン 12 「政

### 「政策法務の推進」

現状と課題	地方分権改革の進展に伴い、自治体の法令の自主解釈権が認められるとともに、条例制定権が拡充されました。このような中で、行政は自主的・自立的な行政運営を行い、地域の課題を解決する政策を実現するために、こうした権限を十分に活用していく必要があります。これらの権限を活用していくためには、「政策」と「法務」を結合し、政策法務の管理を徹底するための組織体制の構築が必要であると考えられます。政策を推進する「企画調整部門」、個別の政策課題に取り組む「担当課」、法的な視点から政策をサポートする「法制担当部門」が、役割を分担し、連携を図ることで、地方分権時代の政策法務マネジメントが可能となると考えます。
今後の取組	●政策法務推進体制の整備

取組内容 平成2		平成23年度	平成24年度	
政策法務推進 体制の整備		政策法務推進体制の検討 (本町における政策法務の定義付け 及び現状の課題の洗い出し)	政策法務推進計画等 の策定	計画等に基づく 具体的な施策の 実施
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 自治体法務(基礎)研修を実施しました。政策法務の推進体制については、行政運営ワーキンググループで機構改革を含め検討しました。その検討内容を踏まえ政策主章を配置しました。今後は、推進計画等の策定に取り組みます。		

# アクションプラン (13) 「危機管理体制の整備」

	現状と課題	近年の突発的な豪雨の発生や本年3月の東日本大震災により、全国的に地域防災計画の見直しの必要性が叫ばれております。これらのことから、本町においても地域防災計画を見直すとともに、避難勧告ガイドライン等を策定し、災害等の緊急時において総合的かつ機能的な活動が図れるよう体制を整備していく必要があります。
<b>今後の取組</b> ●地域防災計画の見直し ●防災体制の整備		

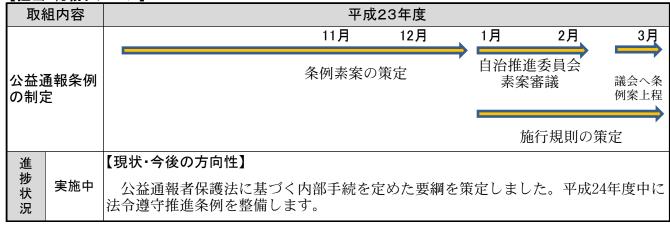
【担当:総務グループ】

取組内容		平成23年度	平成24年度	
地域® の見画	方災計画 直し	現状課題の洗い出し	美幌町地域防災計画の見直し	
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 現在、課題等の洗い出しを行っており、それに基づき平成24年度中に計画を見正ます。		

	<u>:総務クリ</u> 組内容	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
				$\longrightarrow$	
			備蓄品及び 資機材の整備	,	防災無線の更新
防災の整	《体制 《備		避難所改	文修工事	
			防災ガイドマップ の更新		
進		【現状・今後の方向性	]		
捗 状 況	未実施	平成24年度に策定	する計画に基づき、	防災体制の整備を進ぬ	うます。 -

# アクションプラン (14) 「公益通報制度の創設」

現状と課題	近年、企業の不祥事が内部告発により明らかになるケースが増加しており、消費者や公益を擁護するために行われた従業員等の行動に対して、解雇等の不利益な処分がなされるのは不当であり、これを防止する目的で、平成18年4月に公益通報保護法が施行されました。一方、地方自治体においても入札談合への関与などの不祥事が後を絶ちません。これらの状況から、本町においても法令遵守(コンプライアンス)の確保と、公益のため通報を行った職員が不当な取扱いを受けず、保護されるための制度を整備する必要があります。
今後の取組	●公益通報条例の制定



# 第11章 条例の見直し等

# アクションプラン

(15)

### 「条例の進捗管理」

現状と課題	自治基本条例を生きた条例とするためには、条例の運用状況を適正に管理していく必要があり、未整備の条例や制度については、速やか(1年以内を目標)に整備し、実行に移していかなければなりません。そのためには、庁内の推進体制を整えるとともに、町民の立場からこの条例を「守り育てていく」必要があるため、美幌町自治推進委員会を設置します。
今後の取組	<ul><li>●自治基本条例庁内推進委員会の設置・運営</li><li>●自治推進委員会の設置・運営</li></ul>

【担当:政策財務グループ】

取組内容		平成23年度			
自治基本条例庁 内推進委員会の 設置・運営		5月		3月	
		庁内推進体制の検討 庁内推進委員会の設置	WGによる調査・研究・検討 WGの検討結果に対する意思決定	進捗状況 報告	
進捗状況	実施済	【現状・今後の方向性】 庁内推進委員会を設置するとともに、委員会の下部組織として町民参加・情報共 有・町民参加のワーキンググループを設置し、調査、研究、検討を進めました。			

※ WG = ワーキンググループ

取組内容		平成23年度	平成24年度
自治推進委 員会の設置・ 運営		9月 委員の 委員会 各制度設計等の審議 公募 の設置 アクションプ・ランに基づく進捗管理	<b>ア</b> クションプ <sup>®</sup> ランに基づく 進捗管理
進捗状況	実施済	【現状・今後の方向性】 計6回の会議を開催しました。	

# 条例の周知アクションプラン



### 「住民への周知」

現状と課題	自治基本条例制定後においても、町民の皆様に条例の内容を理解していただくため、様々な手法を用いて説明をしていく必要があります。広報やホームページでの周知はもとより、各種団体等への説明会や、ワークショップ、パネルディスカッション、フォーラムなど町民参加型の新たな周知方法を検討し実施していきます。
	<ul><li>●説明会・ワークショップ等の開催</li><li>●「まちづくりすいしんニュース(仮称)」の発行</li><li>●子ども向けパンフレットの作成</li></ul>

【担当·政策財務グループ】

取組内容		平成23年度		平成24年度	
説明会・ワーク ショップ等の 開催		1:	2月		
		各種団体等への		)説明会を随時開催(広報・HPでの周知)	
		周知方法の検討	ワークショップ°等 の開催	周知活動を継続的に実施	
進捗		【現状・今後の方向性】			
捗   状   況	実施済	   「まち育」講座、「 	まち育」出前講座、	での説明及び意見交換を実施しました。	

#### 【担当:政策財務グループ】

15日・以来別切りルーン1					
取組内容		平成23年度			
「まちづくりすい しんニュース(仮		11月 3月			
称)」の発行		自治推進委員会の取組内容等の周知			
進	実施済	【現状・今後の方向性】			
捗 状 況		「まち育新聞」を12月と3月に発行(全戸配布)しました。			

取組内容		平成23年度	平成24年度		
子ども向けパンフレットの作成		5月			
		パンフレッ 関係部局と			
進捗状況	実施中	【現状・今後の方向性】 パンフレットを作成中です。作成後、「	問知活動を実施します。		

# アクションプラン 17 「職員研修」

現状と課題	自治基本条例制定過程において、職員に対する説明会を実施し条例内容の周知に 努めてきましたが、この条例をさらに深く理解し、条例に基づいたまちづくりを進 めて行くために、職員に対する研修を実施します。 なお、新規採用職員に対しては、4月に行う研修のカリキュラムに組込み実施して いきます。
今後の取組	●職員研修の実施

取組内容		平成23年度	平成24年度	
職員研修 の実施		1月 3月 研修の実施	4月 新規採用職員 研修の実施	
進捗状況	実施中	れた後に、効果的な研修を行います。	て周知しており、具体的な制度設計が行わ )研修カリキュラムに盛り込み実施する予定	