

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について下記のとおり公表します。

1 採用者に占める女性割合(令和5年度実績)

区 分	採用数	うち女性	女性の割合
一般事務職等	8	3	37.5%
保健師	0	0	－
保育士	0	0	－
医師・薬剤師・医療技術職	1	1	100.0%
看護師	2	2	100.0%
全職種	11	6	54.5%

2 継続勤務年数の男女差(令和6年4月1日現在)

区 分	勤務年数平均
女性職員	9年
男性職員	17年

3 時間外勤務の状況(令和5年度実績)

1月あたり	12.3時間
上限(1ヶ月45時間)を超えて勤務した職員数	57人

4 管理職の女性割合(令和6年4月1日現在)

女性職員の管理職登用率	13.5%
-------------	-------

5 各役職段階の女性割合(令和6年4月1日現在)

区 分	職員数	うち女性	女性の割合
部長職	17	2	11.8%
課長職	35	5	14.3%
主査職	76	30	39.5%
担当職	151	85	56.3%
全職種	279	122	43.7%

13.5%

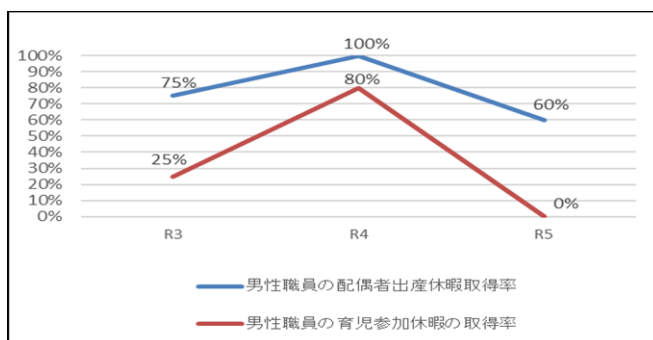
※管理職の女性割合

6 育児休業取得率(令和5年度実績)

区 分	対象者	取得者	取得率
女性職員	5	5	100.0%
男性職員	5	0	0.0%

7 男性の子育て目的の休暇等の取得促進(令和5年度実績)

区 分	取得率
①男性職員の配偶者出産休暇の取得率	60.0%
②男性職員の育児参加休暇の取得率	0.0%



8 採用試験受験者の女性割合(令和5年度実績)

区 分	受験者数	うち女性	女性の割合
一般事務職等	27	7	25.9%
保健師	0	0	—
保育士	1	1	100.0%
医師・薬剤師等	2	1	50.0%
看護師	2	2	100.0%
全職種	32	11	34.4%

9 職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

区 分	職員数	うち女性	女性の割合
一般事務職等	177	40	22.6%
保健師	7	7	100.0%
保育士	15	13	86.7%
医師・薬剤師等	28	4	14.3%
看護師	52	52	100.0%
全職種	279	116	41.6%

10 管理職の時間外勤務の状況(令和5年度実績)

1月あたり	—
-------	---

11 年次有給休暇の平均取得日数

(令和5年1月1日～令和6年12月31日)

正職員	11.0日
会計年度任用職員	10.8日

12 セクハラ等対策の整備状況(令和6年4月1日現在)

美幌町職員のハラスメントの防止に関する規程(R2改定済み)

13 職員の給与の男女の差異(令和5年度実績)

(1)全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全職員	87.3%

(2)「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	86.6%
課長職	108.3%
主査職	123.0%

勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	82.0%
31～35年	90.1%
26～30年	92.8%
21～25年	94.7%
16～20年	92.6%
11～15年	86.9%
6～10年	101.0%
1～5年	113.1%