

美幌町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成20年度末)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B / A	(参考) 平成19年度の人件費率
20年度	人 22,083	千円 9,532,584	千円 63,848	千円 1,518,130	% 15.9	% 16.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
20年度	人 169	千円 662,871	千円 94,023	千円 277,044	千円 1,033,938	千円 6,118	千円 6,181

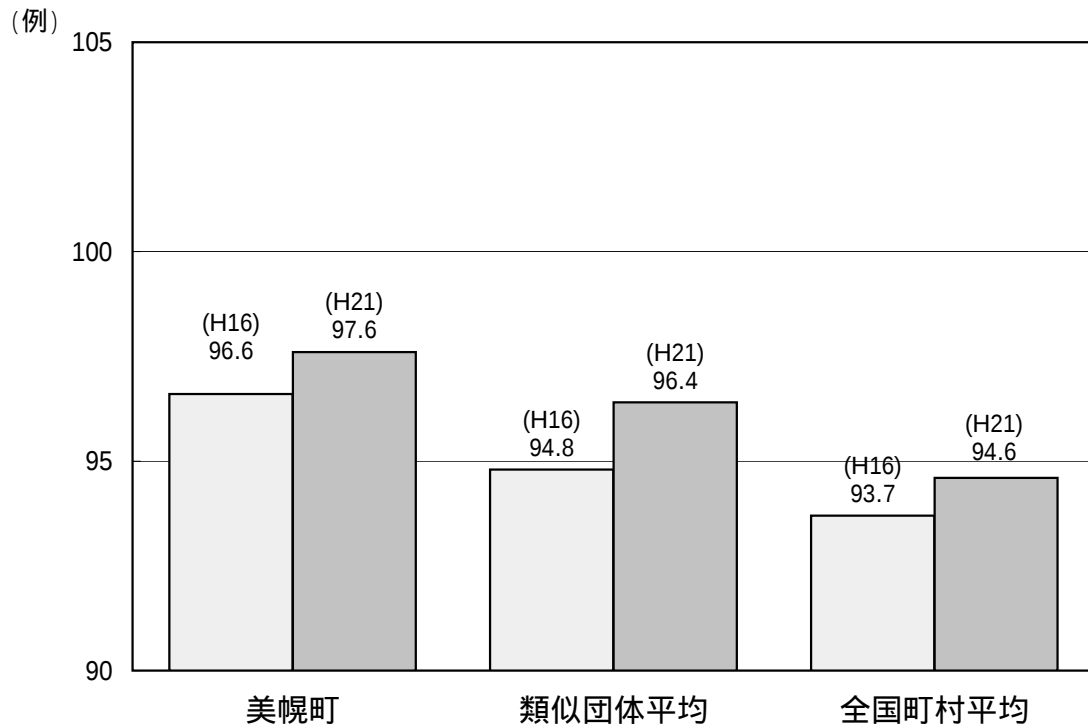
(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成20年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

給与抑制措置

管理職手当 部長職 65,700円→39,400円 主幹職 50,500円→29,100円

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成21年4月1日現在）

一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
美幌町	44.4 歳	346,000 円	388,100 円	382,800 円
北海道	44.5 歳	328,477 円	398,318 円	375,971 円
国	41.5 歳	325,521 円	—	391,770 円
類似団体	43.3 歳	330,544 円	391,662 円	365,205 円

(2) 職員の初任給の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	美幌町	北海道	国
一般行政職 大 学 卒	172,200 円	159,285 円	172,200 円
高 校 卒	140,100 円	129,592 円	140,100 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成21年4月1日現在）

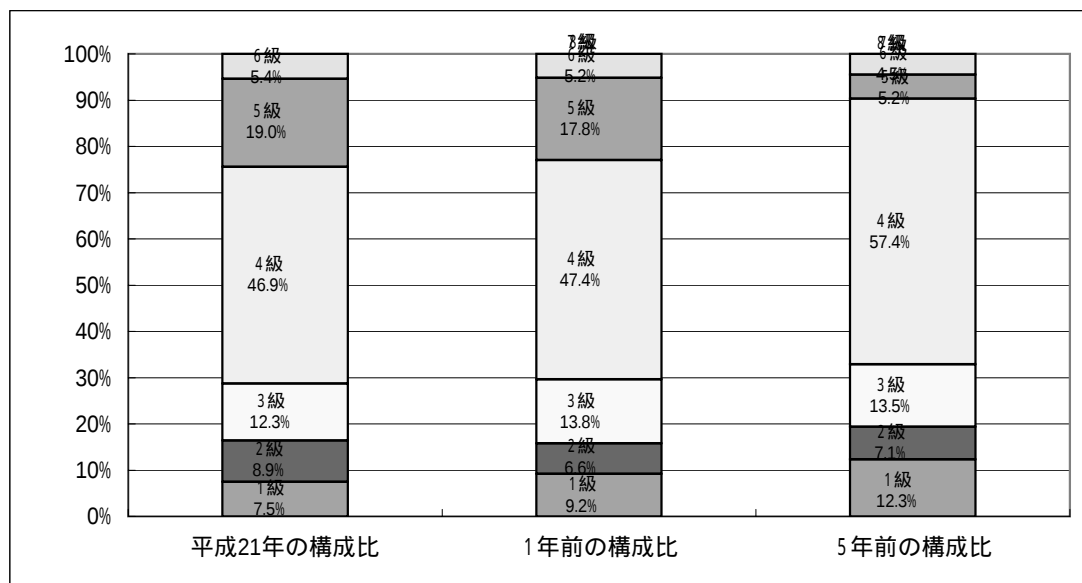
区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職 大 学 卒	274,000 円	315,000 円	363,900 円
高 校 卒	217,500 円	282,900 円	340,700 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	定型的な業務を行う職務	11 人	7.5 %
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	13 人	8.9 %
3 級	困難な業務を処理する主任の職務	18 人	12.3 %
4 級	(1)主査又は係長の職務 (2)特に困難な業務を処理する主任の職務	69 人	46.9 %
5 級	主幹、室長、次長、事務局長の職務	28 人	19.0 %
6 級	部長、事務長、議会事務局長、参与の職務	8 人	5.4 %

- (注) 1 美幌町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

人事評価については、管理職を対象に試行実施したが、試行のため昇給へは反映させていない。本格導入した時点で、昇給等にも反映させていく予定である。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

美幌町	北海道	国
1人当たり平均支給額(平成20年度) 1,667 千円	1人当たり平均支給額(平成20年度) 1,788 千円	—
(平成20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.5 月分 ()月分 ()月分	(平成20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(平成20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.5 月分 (1.6)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 役職加算5～15% 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 役職加算5～20% H20.6～H23.12までは手当基礎額から 役職段階別加算額の3分の1を減額 管理職加算 10～25% 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 役職加算5～20% 管理職加算 10～25% 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

人事評価については、管理職を対象に試行実施したが、試行のため手当へは反映させていない。本格導入した時点で、勤勉手当等にも反映させていく予定である。

(2) 退職手当 (平成21年4月1日現在)

美幌町			国		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例加算措置 2～20%		その他の加算措置	定年前早期退職特例加算措置 2～20%	
(退職時特別昇給)	勤奨は8号俸限度				
1人当たり平均支給額	19,802 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

(4) 特殊勤務手当 (平成21年4月1日現在)

支給実績(平成20年度決算)		39,783 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算)		994,580 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成20年度)		14.4 %	
手当の種類(手当数)		2	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
研修手当	医師等	専門的に研修を必要とする職務	月額30千円～500千円
夜間看護業務等手当	看護師、寮母	深夜における看護及び介護を行う職務	1件当たり6,800円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成20年度決算)	31,161 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算)	113 千円
支給実績(平成19年度決算)	31,708 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算)	112 千円

(6) その他の手当 (平成21年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算)
扶養手当	配偶者及び子ども等 6,500円から13,000円	同じ		34,863 千円	222,055 円
住居手当	家賃の額が12,000円を超える借家等の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 自宅の場合 2,500円	異なる	持ち家手当 2,500円	19,004 千円	105,580 円
通勤手当	通勤距離が2km以上の職員 2,000円～24,500円	同じ		2,661 千円	53,212 円
管理職手当	部長及び主幹 (抑制) 22,700円～130,800円	異なる	抑制	26,557 千円	531,132 円
寒冷地手当	寒冷地域勤務者に支給 51,700円～131,900円	同じ		27,094 千円	98,168 円

5 特別職の報酬等の状況（平成21年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料 報 酬	町 長	748,000 円	(参考)類似団体における最高 / 最低額	
	副 町 長	(880,000 円)	895,000 円 /	340,000 円
	議 長	653,200 円	750,000 円 /	277,000 円
	副 議 長	(710,000 円)	499,000 円 /	227,000 円
	議 員	320,000 円	430,000 円 /	182,000 円
		(260,000 円)	400,000 円 /	157,000 円
期 末 手 当	町 長	(平成20年度支給割合)		
	副 町 長	4.50	月分	
	議 長	(平成20年度支給割合)		
	副 議 長	4.45	月分	
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 町 長	給料月額×5.126月×4年	18,043,520	任期毎
		給料月額×3.234月×4年	9,184,560	任期毎
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

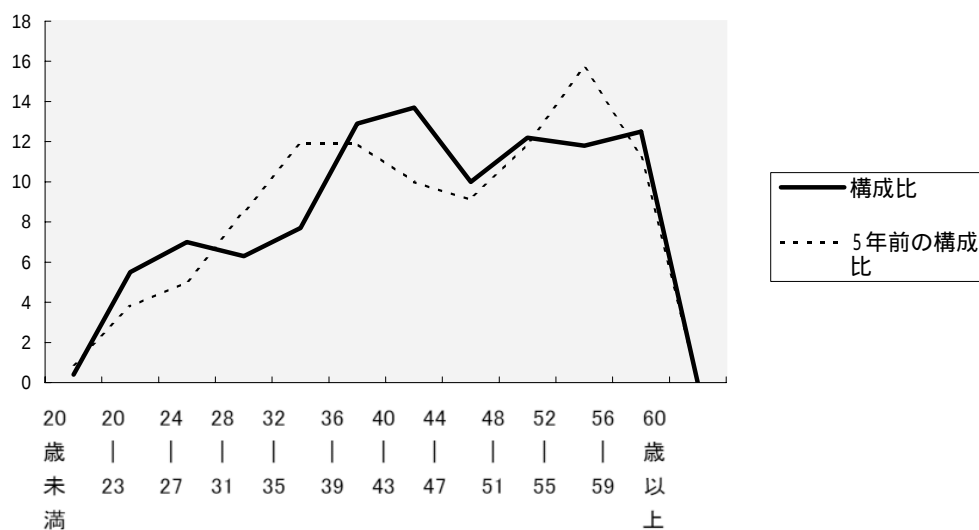
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
部 門		平成21年	平成20年		
普 通 会 計 部 門	議会	4	4	0	業務の見直し
	総務企画	39	41	2	
	税務	12	12	0	退職不補充
	民生	25	26	1	
	衛生	14	14	0	退職不補充、業務の見直し
	農林水産	21	24	3	
	土木	16	17	1	業務の見直し
	商工	5	5	0	
	計	136	143	7	<参考> 人口1万人当たり職員数 61.59 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 51.33 人)
	教育部門	27	26	1	
公 営 企 業 計 等 部 門	消防部門				
	小 計	163	169	6	<参考> 人口1万人当たり職員数 73.81 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 68.76 人)
	病院	74	72	2	看護スタッフの充実
	水道	8	8	0	
	その他	26	27	1	退職不補充
	小 計	108	107	1	
合 計		271 [288]	276 [288]	5 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 122.72 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（平成21年4月1日現在）

(例) %



区分	20歳未満	20歳23歳	24歳27歳	28歳31歳	32歳35歳	36歳39歳	40歳43歳	44歳47歳	48歳51歳	52歳55歳	56歳59歳	60歳以上	計
職員数	1	15	19	17	21	35	37	27	33	32	34		271

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
307人	274人	33人	10.7%

定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	平成17年 計画始期	平成18年 1年目	平成19年 2年目	平成20年 3年目	平成21年 4年目	平成17年～平成21年 計	(参考) 数値目標
一般行政	職員数	160	156	151	147	139	—	143
	増 減		4	5	4	8	21(123.5%)	
教 育	職員数	28	28	27	27	28	—	27
	増 減			1		1	0(0%)	
消 防	職員数						—	
	増 減						(%)	
公 営 企 業 等 会 計	職員数	119	114	113	111	110	—	104
	増 減		5	1	2	1	9(60%)	
計	職員数	307	298	291	285	277	—	274
	増 減		9	7	6	8	30(90.9%)	

(注) 1 計画期間は、平成17年～平成22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 19年度の総費用に占 める職員給与費比率
20年度	千円 404,520	千円 42,898	千円 60,532	% 15.0	% 15.4

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
20年度	人 8	千円 29,893	千円 6,079	千円 12,415	千円 48,387	千円 6,048

(参考)市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,781

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成20年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

給与抑制措置

管理職手当 部長職 65,700円→39,400円 主幹職 50,500円→29,100円

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
美幌町	37.1 歳	329,103 円	504,027 円
団体平均	45.6 歳	370,362 円	564,094 円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

美幌町	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額(平成20年度) 1,552 千円	1人当たり平均支給額(平成20年度) 1,768 千円
(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ()月分 ()月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ()月分 ()月分
(加算措置の状況) 役職加算 5～15% 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 役職加算 5～15% 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成21年4月1日現在）

美幌町	国
(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例加算措置 2～20% (退職時特別昇給 勤続は8号俸限度 1人当たり平均支給額 19,802 千円	(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例加算措置 2～20% 1人当たり平均支給額 15,530 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 時間外勤務手当

支給実績（平成20年度決算）	1,670 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）	113 千円
支給実績（平成19年度決算）	1,179 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算）	147 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

エ その他の手当（平成21年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 （平成20年度決算）	支給職員1人当たり 平均支給年額 （平成20年度決算）
扶養手当	配偶者及び子ども等 6,500円から13,000円	同じ		1,701 千円	283,500 円
住居手当	家賃の額が12,000円を超える借家等の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 自宅の場合 2,500円	異なる	持ち家手当 2,500円	990 千円	123,750 円
通勤手当	通勤距離が2km以上の職員 2,000円～24,500円	同じ		- 千円	- 円
管理職手当	部長及び主幹 （抑制）29,100円～43,800円	異なる	抑制	389 千円	388,800 円
寒冷地手当	寒冷地域勤務者に支給 51,700円～131,900円	同じ		954 千円	119,225 円